

Appel à Manifestation d'Intérêt (Termes de référence)

Consultant pour l'étude de faisabilité de projets de développement communautaire de petite et moyenne envergure dirigés par les communautés en Guinée

Date limite de dépôt des candidatures : 23 novembre 2025

Date de début : dès que possible

Exigences linguistiques : Français et Anglais requis

La Société Financière Internationale (IFC) est la plus grande institution mondiale de développement axée sur le secteur privé dans les marchés émergents. En collaborant avec plus de 2 000 entreprises à travers le monde, nous mobilisons notre capital, notre expertise et notre influence pour créer des marchés là où ils sont le plus nécessaires.

L'Agence Multilatérale de Garantie des Investissements (MIGA) favorise les investissements transfrontaliers dans les pays en développement en offrant aux investisseurs et aux prêteurs des garanties (assurance contre les risques politiques et amélioration du crédit).

Le mandat du Bureau du Conseiller en Conformité (CAO) est d'aider l'IFC et la MIGA à traiter les plaintes des personnes affectées par des activités commerciales (les plaignants) d'une manière juste, objective et constructive.

La fonction de résolution des différends du CAO traite les questions soulevées par les plaignants concernant les impacts environnementaux et/ou sociaux des investissements financés par l'IFC et/ou la MIGA. Le processus de résolution des différends est une approche neutre, collaborative et axée sur la recherche de solutions, visant à parvenir à un accord entre les parties et à contribuer à des résultats durables sur le terrain. L'équipe de résolution des différends assure également le suivi de la mise en œuvre de ces accords afin de garantir leur faisabilité et la satisfaction mutuelle des parties. Pour plus d'informations, visitez www.cao-ombudsman.org.

Rôle du consultant : Travaillant sous la direction du Chef du CAO, et en collaboration avec le spécialiste principal chargé du dossier, des ONG internationales et locales et des représentants communautaires, le(s) consultant(s) agira(ont) en tant qu'expert(s) technique(s) pour soutenir une communauté affectée par un projet de l'IFC dans le nord-est de la Guinée, dans l'élaboration d'un plan de développement durable visant à restaurer leur niveau de revenu et atteindre leurs objectifs de développement à la suite de leur réinstallation pour une exploitation minière industrielle. Cette communauté de mineurs artisanaux a récemment obtenu des moyens

financiers de la société minière pour investir dans des projets de développement de petite et moyenne taille. Grâce à un processus participatif facilité par un expert, ils ont jusqu'à présent identifié une série de projets de développement de petite et moyenne taille pour améliorer leurs moyens de subsistance et leurs conditions de vie. L'association locale des personnes réinstallées (ARMA) sera chargée de mettre en œuvre les projets identifiés.

Le(s) consultant(s) devra (ont) :

1. Sur la base d'une mission en Guinée, et en étroite collaboration avec ARMA, réaliser une analyse de faisabilité technique, financière, économique et institutionnelle pour un ensemble de projets et d'entreprises identifiés par la communauté, en s'appuyant sur une analyse de faisabilité initiale et un plan de développement communautaire préparés par un autre expert ;
2. Identifier et décrire clairement les projets de développement de petite et moyenne envergure qui démontrent un potentiel de rentabilité financière et de génération de revenus ;
3. Travailler avec l'équipe opérationnelle d'ARMA pour préparer les documents nécessaires au lancement des projets (budgets, calendriers, partenaires de mise en œuvre, etc.)
4. Élaborer et proposer un plan d'affaires et une structure de gouvernance pour les projets communautaires jugés réalisables, qui assurent une répartition équitable des avantages pour la communauté.

Calendrier : Le consultant doit commencer le travail dès que possible et livrer les résultats avant la fin de l'année.

Tâches et responsabilités

- Sur la base de sa mission sur le terrain, le consultant examinera et développera l'analyse de faisabilité existante des facteurs techniques, financiers, économiques et institutionnels pertinents pour la planification et la mise en œuvre de projets et d'entreprises de petite et moyenne envergure pour la communauté cible en Guinée. (Un ensemble de projets a déjà été identifié par un expert lors d'une facilitation et d'une analyse de faisabilité initiale ; le consultant réalisera une analyse approfondie des projets sélectionnés parmi cette liste, pouvant inclure des projets agricoles et pastoraux, le transport de minerais, une boulangerie et un service de transport public, entre autres.)
- L'analyse de faisabilité devra au minimum inclure :
 - Les besoins en ressources pour chaque projet proposé (infrastructures, équipements, capital humain) ;
 - Les forces et lacunes au niveau communautaire pouvant influencer la mise en œuvre, et les stratégies pour y remédier (formations, accompagnements, etc.) ;
 - Les analyses financières, y compris les estimations de coûts, besoins de financement et sources potentielles de revenus ;
 - Une étude de marché pour les produits et services proposés ;
 - L'impact économique des projets proposés sur la communauté (création d'emplois, génération de revenus, durabilité à long terme).

- Analyser le paysage institutionnel (structures de gouvernance locale, cadres réglementaires, partenariats potentiels).
- Collaborer avec des spécialistes locaux, nationaux et internationaux (économiques, techniques, financiers, institutionnels) pour valider les hypothèses et méthodologies.
- Analyser les modèles de gouvernance et structures de projet pour une distribution équitable des bénéfices et des risques, garantissant un accès équitable aux opportunités et protégeant contre les risques disproportionnés.
- Engager les parties prenantes de la communauté pendant la mission en Guinée, afin de comprendre leurs perspectives, leurs besoins et leurs attentes concernant le partage des bénéfices et des risques. Synthétiser les commentaires et les idées des intervenants pour éclairer le processus (y compris une description des méthodes utilisées pour obtenir les points de vue de la communauté).
- Élaborer des recommandations pour des mécanismes de partage des bénéfices transparents et inclusifs, et proposer des mécanismes de suivi.
- Explorer des approches innovantes pour utiliser les fonds communautaires existants afin de générer des revenus supplémentaires pour les ménages affectés.
- Évaluer la faisabilité et l'impact potentiel d'activités ou investissements complémentaires soutenus par les ressources disponibles.
- Fournir des recommandations pour maximiser le potentiel de génération de revenus, tout en respectant les priorités de la communauté et les principes de développement durable.
- Veiller à ce que tous les projets proposés respectent les normes légales, environnementales et sociales applicables.
- Préparer des rapports clairs, concis et structurés résumant les résultats, analyses et recommandations pour chaque projet.
- Présenter les résultats de l'analyse de faisabilité au Chef de la résolution des différends, à l'équipe de projet, à la communauté, aux ONG et aux parties prenantes concernées.
- Proposer des recommandations pour soutenir la prise de décision et la mise en œuvre réussie des projets sélectionnés.
- Concevoir un plan de suivi de l'efficacité des activités de restauration des revenus (y compris activités rémunératrices par famille, problèmes rencontrés, satisfaction individuelle, etc.).
- Contribuer au développement d'outils, modèles et guides pour soutenir les évaluations de faisabilité et la planification de projets.

Critères de sélection

- Diplôme avancé (Master ou équivalent) dans une discipline pertinente : sciences sociales, économie, statistiques, études de développement ou domaine connexe.
- Au moins 10 ans d'expérience démontrable dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de projets/programmes de restauration des moyens de subsistance et/ou de développement communautaire, ou de gestion de fonds communautaires, avec des résultats concrets.
- Expérience significative avec des communautés, PME ou initiatives de développement en Afrique de l'Ouest, et excellente compréhension du paysage socio-économique régional.

- Minimum de 10 ans d'expérience pratique en recherche, conception et administration d'enquêtes, et analyse de données pour des projets de développement social à grande échelle.
- Compétences d'écoute exceptionnelles et capacité avérée à animer des discussions de groupe, ateliers et consultations communautaires. Excellentes aptitudes de présentation pour transmettre des informations complexes à des publics variés.
- Capacité à travailler efficacement dans divers contextes de pays en développement et environnements multiculturels, en favorisant de solides relations de travail avec les parties prenantes locales et les équipes internationales.
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, avec capacité démontrée à impliquer un large éventail d'acteurs — y compris ceux ayant un faible niveau de d'alphabétisation — et à construire un consensus entre groupes aux intérêts divergents.
- Excellentes capacités organisationnelles, avec antécédents en gestion efficace de priorités multiples. Expérience confirmée en gestion de projets (planification, exécution, suivi, rapport).
- Capacité à travailler de manière autonome, avec un minimum de supervision, à exercer un bon jugement et à solliciter proactivement l'avis de collègues expérimentés au besoin.
- Fortes capacités analytiques et de résolution de problèmes, avec un accent sur des solutions pratiques et orientées résultats dans des environnements complexes.
- Maîtrise professionnelle complète de l'anglais et du français (oral et écrit).

Manifestations d'intérêt

Les candidats intéressés doivent soumettre une manifestation d'intérêt, comprenant un résumé de l'expérience et des qualifications pertinentes, une proposition préliminaire de l'approche de mise en œuvre du périmètre, un budget estimé (y compris les tarifs journaliers, le matériel, la mission sur le terrain, etc.) et un CV récapitulatif (le cas échéant, joignez les CV de tous les experts/spécialistes qui prévoient de participer à l'équipe).

Gouvernance

L'expert rendra compte directement à l'équipe de médiation du CAO, qui veillera à ce que les parties soient régulièrement informées de l'avancement de la mission. Les parties évalueront en dernier ressort la qualité et la pertinence des recommandations issues de l'évaluation.

Soumettre les documents de candidature à : CAO@worldbankgroup.org

La pauvreté n'a pas de frontières. L'excellence non plus. C'est pourquoi nous recherchons en permanence des personnes qualifiées aux profils variés, dans le monde entier. Nous sommes fiers d'être un employeur inclusif et garantissant l'égalité des chances, et ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'identité de genre, la religion, la race, l'ethnicité, l'orientation sexuelle ou le handicap.