

လိုက်နာမှုစောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း

Omnibus ဖြစ်ရပ်အစီရင်ခံစာ - Q3, FY2026

မြန်မာ့သြဘာ - ၀၁/ မြန်မာ: လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုလုံး (Systemic-level)		
<p>IFC ၏ တုန့်ပြန်ဆောင်ရွက်မှု</p> <p>၂၀၂၃ နိုဝင်ဘာ</p>	<p>အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း ပြီး IFC က အစီရင်ခံပါသည်။</p> <p>၂၀၂၅ နိုဝင်ဘာ</p>	<p>CAO ၏ တွေ့ရှိချက်များ</p> <p>၂၀၂၆ မတ်</p>
<p>ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတိုင်းအတာပြောင်းလဲမှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး IFC ဝန်ထမ်းများအတွက် လမ်းညွှန်ချက် - ESRP (၂၀၂၃) သည် ဤအဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အကြံပြုချက်ကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်နှင့် IFC ၏ အနာဂတ်ဖောက်သည် (client) ၏ E&S စီမံခန့်ခွဲမှုစွမ်းရည်အကဲဖြတ်ရာတွင် IFC ဝန်ထမ်းများကို လမ်းညွှန်ပေးနိုင်ရန် လုံလောက်ပါသည်။ အဆိုပြုထားသည့် လုပ်ဆောင်ချက်မှာ ESDD လုပ်ငန်းစဉ်အတွင်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နယ်ပယ်နှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုများ ပြောင်းလဲခြင်းဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုကို အလေးပေးခြင်းဖြင့် အဆိုပါအသိပညာကို IFC အတွင်း အားဖြည့်ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ ဤလမ်းညွှန်ချက်သည်</p>	<p>အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့်စပ်လျဉ်း ပြီး IFC က အစီရင်ခံပါသည်။</p> <p>၂၀၂၅ နိုဝင်ဘာ</p> <p>ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုစီမံကိန်း တစ်ခု၏ မည်သည့်အဆင့်တွင် မဆို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု</p>	<p>IFC ရဲ့ MAP ကို ၂၀၂၃ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလတွင် အပြီးသတ်ခဲ့ပါသည်။ ထိုစဉ်အချိန်က IFC သည် ESRP ကို မကြာသေးမီက ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။</p> <p>၂၀၂၃ခုနှစ် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုသုံးသပ်မှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (ESRP) တွင် IFC ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် နယ်ပယ်ပြောင်းလဲမှုကို မည်သို့ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းသင့်သည်ဟူသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက် ပါဝင်ပါသည်။ IFC သည် ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် နယ်ပယ်ပြောင်းလဲမှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး ၎င်း၏ ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုသုံးသပ်မှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ၂၀၂၃ ခုနှစ်ကတည်းက ထပ်မံပြင်ဆင်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။</p>

<p>ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ အသေးစိတ်စစ်ဆေးမှု (due diligence) ၏ မည်သည့် အဆင့်တွင်မဆို ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတိုင်းအတာနှင့် ဖောက်သည်၏ပိုင်ဆိုင်မှုများတွင် သိသာထင်ရှားသည့် အပြောင်းအလဲများ ဖြစ်ပေါ်လာသည့်အခါ E&S လိုအပ်ချက်များကို ဖော်ထုတ်ရန်၊ အသိပေးရန်၊ တိုးမြှင့်ရန်နှင့် ဖြေရှင်းရန် လုပ်ဆောင်ရမည့် အချက်များကို ထပ်လောင်းရှင်းပြပါမည်။</p>	<p>နယ်ပယ်နှင့် ဖောက်သည်၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများတွင် သိသာထင်ရှားသော ပြောင်းလဲမှုများ ပေါ်ပေါက်လာသည့် အခါ ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးလိုအပ်ချက် များကို ဖော်ထုတ်၊ အသိပေး၊ တိုးမြှင့်၊ ဖြေရှင်းပေးမည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို တရားဝင်ဖြစ်စေရန် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုသုံးသပ်မှုလုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ (ESRP) ကို မကြာသေးမီက ပြန်လည်မွမ်းမံခဲ့ ကြောင်း IFC က အစီရင်ခံပါသည်။ ထို့အပြင်၊</p>	<p>ပိုင်ဆိုင်မှု (သို့မဟုတ်) နယ်ပယ် ပြောင်းလဲမှုနှင့် စပ်လျဉ်းပြီး IFC တွင် အေဂျင်စီမရှိသည့်အခြေအနေ (သို့မဟုတ်) အေဂျင်စီရှိသည့်အခြေအနေကို ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုသုံးသပ်မှုလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (၂၀၂၅) တွင် ဖော်ပြထားပါတယ်။</p> <p>အဆိုပါခေါင်းစဉ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်း သင်ခန်းစာတစ်ခုပြုစုရာတွင် IFC ၏ MAP လုပ်ဆောင်ချက်အပေါ် အသေးစိတ်အာရုံစိုက်ခဲ့ပြီး IFC ၏ ပုံမှန် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လူမှုရေး နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းသင်တန်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ်လည်း ထည့်သွင်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် IFC သည် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများအတွက် အဆိုပါခေါင်းစဉ်ဖြင့် သင်တန်းပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် IFC က CAO ကို အဆိုပါခေါင်းစဉ်ပါ သင်ခန်းစာတစ်ခုသည် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အဓိက သင်ရိုး၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်လာပြီဖြစ်ကြောင်းအသိပေးခဲ့ပြီး IFC ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်မှုများပေးမည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြန်လည်မွမ်းမံထားကြောင်းလည်း IFC က အသိပေးခဲ့ပါသည်။</p>
---	--	--

	<p>သက်ဆိုင်ရာလမ်းညွှန် ချက်များကို IFC ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအ သစ်များနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်း များ (Portfolio Operations) အတွက် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (Operational Procedures) တွင် ထည့်သွင်းထားပါသ ည်။</p> <p>IFC သည် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် ဤပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ သင်တန်းပေးခဲ့ပြီး "ပိုင်ဆိုင်မှု (သို့မဟုတ်) နယ်ပယ်</p>	<p>CAO သည် အဆိုပါ လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုလုံးအပေါ် စောင့်ကြည့်ခြင်းအား ရပ်ဆိုင်းရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။</p> <p>မြန်မာနိုင်ငံ၏ လုံခြုံရေးအခြေအနေ တိုးတက်လာသည့်အခါ တိုင်ကြားသူများနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံနိုင်စေရန်အတွက် CAO သည် အဆိုပါ အမှုကို ငါးနှစ် (MAP ၏ ဘုတ်အဖွဲ့၏ ခွင့်ပြုသည့် ၂၀၂၄ ခုနှစ် ဇွန်လမှ စပြီး) ဖွင့်ထားမည်ဖြစ်သည်။</p>
--	---	--

	<p>ပြောင်းလဲမှုများကို စီမံခန့်ခွဲခြင်း” နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် သင်ခန်းစာတစ်ခုကို ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လူမှု ရေး ဝန်ထမ်းများ အတွက် အဓိက လေ့လာသင်ယူမှု သင်ရိုးညွှန်းတမ်းတွင် ပေါင်းစပ်ထားကြော င်း အစီရင်ခံပါသည်။</p>	
<p>အခြေအနေ</p>	<p>ပိတ်သိမ်းခြင်း</p>	
<p>အကောင်အထည်ဖော်မှုနှုန်း</p>	<p>အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း</p> <p>အဆိုပါခေါင်းစဉ်နှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်း သင်ခန်းစာတစ်ခုပြုစုရာတွင် IFC ၏ MAP လုပ်ဆောင်ချက်အပေါ် အသေးစိတ်အာရုံစိုက်ခဲ့ပြီး IFC ၏ ပုံမှန် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လူမှုရေး နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းသင်တန်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ်လည်း ထည့်သွင်းခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဇူလိုင်လတွင် IFC သည် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ</p>	

	<p>ဝန်ထမ်းများအတွက် အဆိုပါခေါင်းစဉ်ဖြင့် သင်တန်းပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် IFC က CAO ကို အဆိုပါခေါင်းစဉ်ပါ သင်ခန်းစာတစ်ခုသည် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် ပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ အဓိက သင်ရိုး၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖြစ်လာပြီဖြစ်ကြောင်းအသိပေးခဲ့ပြီး IFC ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်မှုများပေးမည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှု လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ပြန်လည်မွမ်းမံထားကြောင်းလည်း IFC က အသိပေးခဲ့ပါသည်။</p>
<p>ထိရောက်သည့် အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း</p>	<p>အကဲဖြတ်၍မရပါ</p> <p>ပိုင်ဆိုင်မှု (သို့မဟုတ်) နယ်ပယ်ပြောင်းလဲမှုများ ပေါ်ပေါက်လာသည့် ကိစ္စရပ်များကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် IFC ၏ သင်တန်း သင်ခန်းစာ၏ ထိရောက်မှုကို ဆုံးဖြတ်ရာတွင် လက်တွေ့ကျပါ။</p> <p>ထိုသို့ပြုလုပ်နိုင်ရန်အလို့ငှာ သင်တန်းအစီအစဉ် (IFC အနေဖြင့် ၎င်း၏ အဓိကသင်ရိုးညွှန်းတမ်း၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် လုပ်ဆောင်ရန် ရည်ရွယ်ထားသည်) ကို အကြိမ်ကြိမ်ပြုလုပ်ရန်နှင့် ၎င်း၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများနှင့် စီမံကိန်းချေးငွေများတွင် ပေါ်ပေါက်လာသည့် အဆိုပါ ကိစ္စရပ်များကို IFC က မည်သို့မည်ပုံ ဖြေရှင်းသည်ကို CAO က စောင့်ကြည့်လေ့လာရန် လိုအပ်မည်ဖြစ်သည်။</p>

နောက်ဆက်တွဲ ၁ - CAO အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်းနည်းလမ်းအကြောင်းအကျဉ်းချုပ်

လိုက်နာမှုမရှိခြင်းနှင့် ဆက်စပ်ထိခိုက်မှုများကို တုံ့ပြန်သည့်အနေဖြင့် IFC/MIGA လုပ်ဆောင်ချက်တစ်ခုစီကို ပြန်လည်သုံးသပ်သည့်အခါ၊ (သို့မဟုတ်) CAO မူဝါဒဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များတွင် ပြန်လည်ဖြစ်ပေါ်စေသည့်လုပ်ဆောင်ချက်များ (သို့မဟုတ်) CAO လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုလမ်းညွှန်ချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ကိစ္စရပ်များတွင် လိုက်နာမှုမရှိခြင်းကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့်လုပ်ဆောင်ချက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်သည့်အခါ၊ CAO သည် ၎င်း၏လိုက်နာမှုစောင့်ကြည့်ရေးအစီရင်ခံစာများတွင် အဆင့်သတ်မှတ်ချက်များ သတ်မှတ်ပေးပါသည်။ ယခင် omnibus စောင့်ကြည့်ရေးအစီရင်ခံစာများ (၂၀၂၃ ခုနှစ် မေလ၊ ၂၀၂၄ ခုနှစ် မေလနှင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ် ဧပြီလ) တွင်၊ CAO သည် ငါးမှတ် အမှတ်ပေးစနစ်ကို (“ပြောရန်စောလွန်းသည်၊ အလွန်ကောင်းမွန်သည်၊ ကျေနပ်ဖွယ်ကောင်းသည်၊ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းမကျေနပ်ဖွယ်၊ ကျေနပ်ဖွယ်မကောင်းပါ”) ကို အသုံးပြုခဲ့ပြီး၊ ၎င်းသည် လုပ်ဆောင်ချက်ပြီးစီးမှုနှင့် သက်ဆိုင်ရာလိုက်နာမှုမရှိခြင်းနှင့် ဆက်စပ်ထိခိုက်မှုများအား ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနိုင်မှု အတိုင်းအတာတို့၏ ပေါင်းစပ်ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ထင်ဟပ်စေသည်။

ဤချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းသည် ပြည့်စုံသည့်အကဲဖြတ်မှုကို လုပ်ဆောင်သော်လည်း၊ CAO ၏အတွေ့အကြုံနှင့် သက်ဆိုင်သူများ၏ တုံ့ပြန်ချက်များက အဆိုပါနည်းလမ်းကိုလက်တွေ့ကျင့်သုံးရာတွင် စိန်ခေါ်မှုများရှိသည်ကို ဖော်ထုတ်ခဲ့ပါသည်။ ဖြစ်ရပ်များတွင်၊ IFC/MIGA သည် ကတိကဝတ်ပြုထားသော MAP လုပ်ဆောင်ချက်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် သိသာထင်ရှားသောအဆင့်များ ဖြင့် နယ်ပယ်၊ စံနှုန်းနှင့် အချိန်နှင့်စပ်လျဉ်းသည် ၎င်း၏တာဝန်ဝတ္တရားများကို ဖြည့်ဆည်းပေးခဲ့သော်လည်း၊ အဆိုပါလုပ်ဆောင်ချက်သည် အခြေခံထိခိုက်မှုကို လုံလောက်စွာ မဖြေရှင်းပေးနိုင်ပါ (သို့မဟုတ်) လိုက်နာမှုမရှိခြင်း ပြန်မဖြစ်အောင် မတားဆီးနိုင်ပါ။

ထိုသို့သောအခြေအနေများတွင်၊ ပေါင်းစပ်ထားမှုက အဆိုပါ ထူးခြားကွဲပြားမှုကို မရည်ရွယ်ဘဲ မှေးမှိန်သွားစေနိုင်ပြီး IFC/MIGA ၏ အကောင်အထည်ဖော်အားထုတ်မှုများကို လျှော့တွက်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် ထိရောက်မှုအကြား ဆက်စပ်မှုကို အလွန်အကျွံဖော်ပြခြင်းတို့ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။

ဤစိန်ခေါ်မှုများကို ဖြေရှင်းရန်နှင့် CAO မူဝါဒ၏ စာပိုဒ် ၁၄၀ နှင့် ၁၄၁ နှင့် ပိုမိုနီးကပ်စွာ ကိုက်ညီစေရန်၊ CAO သည် ၎င်း၏ချဉ်းကပ်မှုနည်းလမ်းကို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။

ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသော နည်းလမ်းအရ၊ ဤအစီရင်ခံစာမှတစ်ဆင့် CAO သည် IFC/MIGA လုပ်ဆောင်မှုများကို ရှုထောင့်နှစ်ခုဖြင့် သီးခြားစီ အဆင့်သတ်မှတ်ပါသည်-

၁။ **အကောင်အထည်ဖော်မှု (Output)**- လုပ်ဆောင်ချက်ကို MAP တွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း ၎င်း၏ နယ်ပယ်၊ စံနှုန်း၊ တည်နေရာနှင့် အချိန်တို့နှင့် ကိုက်ညီစွာ လုပ်ဆောင်ခဲ့ခြင်းရှိ၊ မရှိ။

၂။ **ထိရောက်မှု (Outcome)** - အကောင်အထည်ဖော်မှုသည် MAP လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် ဆက်စပ်ကာ လိုက်နာမှုမရှိခြင်း/ဆက်စပ်နေသည့် ထိခိုက်မှုများကို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်း (သို့မဟုတ်) သိသိသာသာ လျှော့ချခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ် ထပ်မံဖြစ်ပွားခြင်းကို ရှောင်ရှားခြင်းနှင့် (ထောက်ခံအကြံပြုချက်များအားလုံးအတွက်) အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တိုးတက်စေခြင်းဟူသည့် ၎င်း၏ ရည်ရွယ်ထားသည့်ရလဒ်များကို ရရှိခဲ့ခြင်း ရှိ၊ မရှိ။

အဆိုပါ ရှုထောင့်နှစ်ခုဖြင့် လုပ်ဆောင်သည့်စနစ်သည် IFC/MIGA ၏ စောင့်ကြည့်လေ့လာရေးအခြေအနေကို ပိုမိုပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေပြီး တရားမျှတစွာ အကဲဖြတ်ခြင်းကို ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ အဆိုပါအကောင်အထည်ဖော်မှုသည် သဘောတူညီထားသော လုပ်ဆောင်ချက်ကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် IFC/MIGA ၏ ကြီးကြပ်မှုကို ထင်ဟပ်စေသော်လည်း အချို့ကိစ္စများတွင် ထိရောက်မှုကို IFC/MIGA ၏ တိုက်ရိုက် ကြီးကြပ်မှုပြင်ပရှိ အချက်များ၊ ဥပမာ - စီမံကိန်းပြင်ပအခြေအနေများက လွှမ်းမိုးနိုင်ကြောင်း ၎င်းက အသိအမှတ်ပြုထားပါသည်။ ဤနည်းအားဖြင့်၊ ပြင်ဆင်ထားသော အဆင့်သတ်မှတ်ချက်များသည် သက်ဆိုင်သူများအား မရောထွေးစေဘဲ အားထုတ်မှုနှင့် ရရှိလာသော ရလဒ်နှစ်မျိုးလုံးကို မြင်တွေ့နိုင်စေပါသည်။

အောက်ပါဇယားတွင် လိုက်နာမှုမရှိခြင်းနှင့် ဆက်စပ်ထိခိုက်မှုများကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာတွင် IFC/MIGA လုပ်ဆောင်ချက်များ၏ အကောင်အထည်ဖော်မှုနှင့် ထိရောက်မှုကို အကဲဖြတ်ရန်အတွက် CAO ၏ ပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသော အဆင့်သတ်မှတ်ချက် အတိုင်းအတာများ၊ အဆင့်များနှင့် အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။

Dimension	Rating scale (အဆင့်သတ်မှတ်ခြင်း)	အဓိပ္ပာယ်သတ်မှတ်ချက်
အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း (Output)	အကောင်အထည်ဖော်	MAP တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း လုပ်ဆောင်ပါသည်။ (နယ်ပယ်၊ စံသတ်မှတ်ချက်၊ နေရာ၊ အချိန်)
	တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ဖော်	လုပ်ဆောင်မှုကို စတင်ပါသည် (သို့မဟုတ်) သိသိသာသာ ပြီးစီးပါသည်။ အရေးကြီးသော ရှုထောင့် (နယ်ပယ်၊ စံသတ်မှတ်ချက်၊ နေရာ၊ အချိန်) လုံလောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း မရှိပါ။
	အကောင်အထည် မဖော်ပါ။	လုပ်ဆောင်မှုကို မလုပ်ဆောင်နိုင်ပါ။ (ခန့်မှန်းထားသည့်အချိန်သတ်မှတ်ချက်ကို ထင်ထင်ရှားရှားဖော်ပြထားပါသည်။) (သို့မဟုတ်) အကောင်အထည်ဖော်မှုသည် သတ်မှတ်ချက်များ (သို့မဟုတ်) စံသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ မကိုက်ညီပါ။

	အကောင်အထည် မဖော်ရသေးပါ။	အကောင်အထည်မဖော်ရသေးပါ။ သို့ရာတွင် အနာဂတ်အကောင်အထည်ဖော်မှုကို ကြောင်းကျိုးဆီလျော်စွာ မျှော်လင့်နိုင်ပါ သည်။
ထိရောက်မှု (Outcome)	ထိရောက်မှု	သက်သေအထောက်အထားက လုပ်ဆောင်မှုသည် (က) သက်ဆိုင်ရာ မကိုက်ညီခြင်း/ ထိခိုက်ခြင်းကို ပြင်ဆင်ပေးပါသည် /သိသာထင်ရှားစွာ လျော့နည်းစေပါသည်။ (သို့မဟုတ်) (ခ) သက်ဆိုင်ရာ မကိုက်ညီမှု ထပ်မံဖြစ်ပေါ် ခြင်းကို ရှောင်ရှားပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေပါသည်။
	တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ထိရောက်မှု	သက်သေအထောက်အထားက လုပ်ဆောင်မှုကို တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့် (က) သက်ဆိုင်ရာ မကိုက်ညီခြင်း/ ထိခိုက်ခြင်းကို ပြင်ဆင်ပေးပါသည် /လျော့နည်းစေပါသည်။ (မကိုက်ညီခြင်း/ ထိခိုက်ခြင်းတို့ ၏ အကျိုးဆက်များ ဖြစ်ပေါ်စေသည်။) (သို့မဟုတ်) (ခ) သက်ဆိုင်ရာ မကိုက်ညီမှု ထပ်မံဖြစ်ပေါ် ခြင်းကို ရှောင်ရှားစေပါသည်။ အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေပါသည်။
	မထိရောက်ပါ။	သက်သေအထောက်အထားက အောက်ပါတို့ကို ဖော်ပြပါသည်။ (က) အကောင်အထည်ဖော်သော်လည်း (သို့မဟုတ်) အကောင်အထည်ဖော်မှုမရှိခြင်းကြောင့် မကိုက်ညီခြင်း/ ထိခိုက်ခြင်းကို သိသိသာသာ မလျော့ချနိုင်ပါ။

		(သို့မဟုတ်) (ခ) လုပ်ဆောင်မှုသည် သက်ဆိုင်ရာ မကိုက်ညီမှု ထပ်မံဖြစ်ပေါ်ခြင်းကို မရှောင်နိုင်ပါ (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းပိုင်းဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်မှုကို ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် မလုပ်ဆောင်နိုင်ပါ။
	အကဲမဖြတ်ရသေးပါ။	ပြောရန် စောပါသေးသည် (သို့မဟုတ်) လုံလောက်သည့် သက်သေအထောက်အထားများ လက်ရှိတွင် မရနိုင်ပါ။
	အကဲမဖြစ်နိုင်ပါ။	အကောင်အထည်ဖော်မှုကာလပြီးဆုံးသွားပြီး လုပ်ဆောင်မှု၏ သဘောသဘာဝကြောင့် ထိရောက်မှုကို တိုင်းတာရန် မဖြစ်နိုင်ပါ။

အရေးယူဆောင်ရွက်မှုကို မအကောင်အထည်ဖော်ရသေးပါ (မျှော်မှန်းထားသည့် အချိန်ကာလထက် သိသိသာသာ နောက်ကျခြင်း) သို့မဟုတ် အရေးယူဆောင်ရွက်မှုသည် သတ်မှတ်ချက် သို့မဟုတ် စံနှုန်းများနှင့် သိသိသာသာ ကွဲလွဲနေခြင်း

အရေးယူဆောင်ရွက်မှုကို မလုပ်ဆောင်ရသေးသော်လည်း အနာဂတ်တွင် အကောင်အထည်ဖော်ရန် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ မျှော်လင့်ထားပါသည်။

အထောက်အထားများအရ အရေးယူဆောင်ရွက်မှုသည်

(က) သက်ဆိုင်ရာ လိုက်နာမှုမရှိခြင်း/ထိခိုက်မှုကို ပြင်ဆင်ခြင်း/သိသိသာသာ လျော့ပါးစေခြင်း၊

သို့မဟုတ် (ခ) သက်ဆိုင်ရာ လိုက်နာမှုမရှိခြင်း ပြန်လည်ဖြစ်ပွားခြင်းကို ရှောင်ရှားပြီး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တိုးတက်ကောင်းမွန်စေကြောင်း ပြသနေပါသည်။

အထောက်အထားများအရ အရေးယူဆောင်ရွက်မှုသည် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအားဖြင့်

(က) သက်ဆိုင်ရာ လိုက်နာမှုမရှိခြင်း/ထိခိုက်မှုကို ပြင်ဆင်ခြင်း/လျော့နည်းစေခြင်း (လိုက်နာမှုမရှိခြင်း/ထိခိုက်မှု၏ အရေးကြီးသော ရှုထောင့်များ ဆက်လက်တည်ရှိနေ)

သို့မဟုတ် (ခ) သက်ဆိုင်ရာ လိုက်နာမှုမရှိမှု ပြန်လည်ဖြစ်ပွားခြင်းကို ရှောင်ရှားပြီး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်ကို တိုးတက်ကောင်းမွန်စေကြောင်း ပြသနေပါသည်။